



CHARTRE D'ENGAGEMENT

contre les actes de harcèlement
sexuel, les violences sexuelles et
sexistes et les discriminations de
toutes sortes

COMMITMENT CHARTER

against acts of sexual harassment,
sexual and gender-based violence
and discrimination of all sorts

L'ISAE-SUPAERO porte des valeurs d'excellence, d'exemplarité et de respect qui se traduisent par le droit, pour chaque membre de sa communauté¹, à évoluer dans un environnement professionnel ou d'apprentissage serein.

L'Institut s'engage fermement contre le harcèlement sexuel, les violences sexuelles et sexistes et les discriminations de toutes sortes (également appelés HDVS), condamnant tout comportement ou propos contraire au respect de la loi.

Informé, écouter, accompagner et agir, tels sont les axes autour desquels l'Institut déploie sa stratégie afin de permettre à tous, étudiants, doctorants, enseignants-chercheurs et personnels de travailler et étudier dans un climat de confiance au sein de l'ISAE-SUPAERO.

Dès 2019, un plan de lutte contre les actes HDVS a été lancé, visant à les prévenir et à encourager leur signalement. Un plan d'action² et un dispositif de traitement des signalements³ sont actuellement déployés.

La présente charte, annexée au règlement intérieur de l'ISAE-SUPAERO, est le fruit d'un travail collaboratif entre étudiants, enseignants et personnels. Elle a pour objectif de présenter les valeurs et les engagements de l'ISAE-SUPAERO ainsi que ses attentes envers sa communauté en matière de lutte contre les actes de HDVS.

L'ISAE-SUPAERO S'ENGAGE À

► INFORMER

Sensibiliser et informer l'ensemble des personnes qui participent à la vie de l'ISAE-SUPAERO de la politique de l'Institut et des règles du bien-vivre ensemble

- Afficher la charte dans les locaux
- Mettre en place des campagnes de communication régulières sur le sujet
- Présenter la thématique HDVS et la Charte lors des amphis de rentrée
- Organiser des sessions de sensibilisation pour les élèves et le personnel chaque année
- Communiquer les statistiques des cas

► ÉCOUTER, ACCOMPAGNER

Participer au maintien d'un climat de confiance

- Proposer les services de professionnels de l'accompagnement (assistantes sociales, psychologue)
- Garantir la confidentialité, quels que soient les faits signalés
- Tenir les personnes informées des suites données à leur signalement

► AGIR

Mettre en œuvre un dispositif de traitement des signalements efficace

- Garantir le bon fonctionnement de la cellule en mobilisant des moyens humains, matériels et financiers
- Mettre en œuvre le protocole de traitement des signalements (réception, enquête interne, sanctions si nécessaires)
- Déclencher le dispositif d'accompagnement dès réception d'un signalement

Sanctionner

- Mettre en pratique la politique de tolérance zéro de l'établissement
- Appliquer les sanctions définies au règlement intérieur et au règlement de scolarité en cas d'acte avéré
- Signaler aux autorités tout acte passible d'une procédure pénale

L'ISAE-SUPAERO ATTEND DES MEMBRES DE SA COMMUNAUTÉ

► **Qu'ils participent à la lutte contre tout acte de HDVS en adoptant un comportement conforme à la loi et aux valeurs prônées par l'Institut**

- Adopter une attitude bienveillante envers autrui dans tous les cadres d'activités
- S'interdire tout acte ou propos à caractère sexiste, blessant, injurieux ou à connotation discriminatoire
- Respecter les identités, quelles qu'elles soient : identités de genre, culturelles, religieuses, orientations sexuelles, ...
- S'assurer du consentement de l'autre

► **Qu'ils orientent les victimes potentielles vers la plateforme « signalement.net »**

► **Qu'ils facilitent le bon fonctionnement de la cellule en transmettant les éléments nécessaires au traitement du dossier, en cas de sollicitation**

ISAE-SUPAERO embodies values of excellence, exemplarity and respect that give each member of its community the right to work and study in a serene professional or learning environment.

The Institute is firmly committed to combat sexual harassment, sexual and gender-based violence and discrimination of all kinds (also known as SHVD), condemning any behavior or words that are in breach of the law.

Inform, listen, support and act, these are the axes around which the Institute deploys its strategy to enable all, students, doctoral students, teacher-researchers and staff to work and study in a climate of trust at ISAE-SUPAERO.

Already in 2019, a plan to combat SHVD acts was launched, aimed at preventing such acts and encouraging victims to report them. An action plan 2 and a system to process reports 3 are currently deployed.

This charter, appended to ISAE-SUPAERO's internal rules, is the result of collaborative work between students, teachers and staff. The goal of this charter is to set out ISAE-SUPAERO's values and commitments and the expectations it has of its community with regard to the fight against SHVD acts.

ISAE-SUPAERO UNDERTAKES TO

► INFORM

Raise awareness and inform everyone who participates in the life of ISAE-SUPAERO of the Institute's policy and rules for living together

- Post the charter on the premises
- Run regular communication campaigns on the subject
- Present the SHVD theme and the Charter during start-of-year assemblies
- Organize awareness-raising sessions for students and staff each year
- Provide statistics on cases

► LISTEN, SUPPORT

Participate in maintaining a climate of trust

- Propose the services of support professionals (social workers, psychologists)
- Guarantee confidentiality, regardless of the facts reported
- Keep people informed of the action taken on their report

► ACT

Put an effective incident reporting mechanism in place

- Guarantee the proper functioning of the cell by mobilizing human, material and financial resources
- Establish an incident report processing protocol (receiving the report, internal investigation, sanctions where necessary)
- Trigger the support system when an incident is reported

Sanction

- Putting the school's zero tolerance policy into practice
- Apply the sanctions set out in the internal rules and school rules when it is proven that SHVD acts took place
- Report any act liable for criminal sanctions to the authorities

ISAE-SUPAERO EXPECTS THAT THE MEMBERS OF ITS COMMUNITY SHOULD

► **Participate in the fight against SHVD acts by adopting behavior consistent with the law and the values advocated by the Institute**

- Adopt a benevolent attitude toward others in all activity contexts
- Refrain from all acts or words of a sexist, injurious or insulting nature or with discriminatory connotations
- Respect other peoples' identities regardless of the type: gender, cultural and religious identities, sexual orientations, ...
- Ensure the other person consents

► **Direct potential victims to the signalement.net platform**

► **Facilitate the proper functioning of the cell by providing the elements required to process the case when asked for such elements**

Toulouse, le 18 février 2025

Toulouse, 18 February 2025

Marie-Hélène BAROUX

Directrice Générale de l'ISAE-SUPAERO

President of ISAE-SUPAERO

¹Communauté ISAE-SUPAERO : étudiants, doctorants, enseignants-chercheurs, vacataires et personnels
¹ISAE-SUPAERO Community: Students, doctoral students, teacher-researchers, temporary and permanent staff

²Note évolution du dispositif de prise en charge et de traitement des situations HDVS

²Note on the development of the and treatment of SHVD



³Note désignation des membres de la cellule HDVS

³Note appointing members of the SHVD cell

