



Proposition de collaboration autour du programme d'égalité des chances de l'ISAE-SUPAERO

DOCUMENT A L'ATTENTION DES ENTREPRISES

OSE L'ISAE-SUPAERO : PRÉSENTATION



L'ISAE-SUPAERO, grâce au fort soutien apporté par le Groupement des Industriels Français de l'Aéronautique et du Spatial (GIFAS) et la Fondation ISAE-SUPAERO, s'engage **en faveur de l'équité éducative et d'une meilleure insertion professionnelle pour tous.**

Depuis 2006, son programme d'égalité des chances «OSE l'ISAE-SUPAERO» vise à promouvoir et favoriser l'accès aux études supérieures pour tous en encourageant la réussite par le travail.

Ce programme s'adresse aux collégiens et lycéens issus de quartiers prioritaires et de territoires ruraux isolés qui se sont démarqués par leur motivation. Il les **aide à construire et réussir un projet académique et professionnel ambitieux.** Les actions sont menées bénévolement par les étudiants et des alumni de l'ISAE-SUPAERO qui initient de multiples activités pédagogiques en s'appuyant sur leurs connaissances et compétences.

Ce dispositif éducatif multiforme contribue donc à **créer des synergies entre l'enseignement secondaire, l'enseignement supérieur et le monde professionnel.** Face aux enjeux des employeurs, nous avons retenu les trois axes suivants :

- Promouvoir auprès des jeunes filles les carrières scientifiques et techniques et le métier d'ingénieur
- Favoriser l'intégration et la réussite des élèves en situation de handicap dans les cursus de formation supérieure
- Valoriser et encourager l'engagement citoyen et solidaire des étudiants de l'ISAE-SUPAERO



Photo de groupe à Port Leucate, weekend sport et tutorat (édition 2018)



PROPOSITIONS DE COLLABORATION

1

Information et orientation

Aujourd'hui, l'information et l'orientation des jeunes constituent un enjeu majeur dans les politiques publiques. Nous organisons dans ce cadre **des visites** de l'Institut et des sites de partenaires industriels complétées par **des séances d'information** sur les métiers de l'aéronautique et du spatial au sein d'établissements scolaires.

Ces séances d'information prennent aussi la forme de **visio-conférences** de présentation de parcours et métiers. Les élèves découvrent différents secteurs d'activité et échangent avec les intervenants.

Le responsable inclusion et diversité de Airbus Defence and Space fait visiter aux élèves des «chambres blanches» servant à faire les tests pour les satellites. Récompense suite à la journée OSE (édition 2018)



Airbus – Photo : D.Marques

Pour soutenir cette initiative, vous pouvez :

- Ouvrir vos portes : faire des **visites** de votre entreprise à des classes de collégiens ou lycéens
- Organiser des **rencontres** pour leur permettre d'échanger avec vos équipes
- Accueillir des élèves de 3ème de nos collèges partenaires en **stage** d'immersion
- Participer aux **conférences** pour faire découvrir aux jeunes votre parcours et votre métier, ou présenter un de vos projets ou missions
- Proposer à vos employés de **tutorer** des lycéens à distance. Une à deux heures par semaine, ils pourront les aider dans leurs devoirs et leur offrir un accompagnement méthodologique (conseils d'organisation et envie de travailler)



2

Le Certificat Diversité Engagement Citoyenneté (DEC)

Ce certificat valide des **compétences acquises au travers d'actions** en faveur de l'ouverture et de la diversité aussi bien au sein de l'école qu'auprès d'associations externes telles que :

- Savoir tirer le meilleur des différences de chacun et en faire des richesses et une source de créativité
- Savoir travailler dans un contexte multiculturel
- Avoir la capacité de communiquer avec des publics différents

Ce certificat se compose de 3 étapes :

1. Un cycle de conférences obligatoires sur les questions d'engagement et de diversité
2. Un rapport écrit
3. Un grand oral

Reconnaître l'engagement
associatif des élèves

Pour soutenir cette initiative, vous pouvez :

- Diffuser et promouvoir ce certificat au sein des services des **ressources humaines** de votre entreprise : reconnaître sa valeur dans le processus de recrutement
- Participer à la formation des étudiants dans la préparation du certificat : **intervention** (environ deux heures) d'un de vos experts/responsables des questions sociales (diversité, handicap, égalité femmes-hommes)
- Être **membre du jury** et assister aux présentations orales des étudiants candidats
- Intervenir durant la semaine de mobilité en avril au cours d'une demi journée sur le thème du **management de la diversité** (module électif hors du certificat, adressé aux étudiants de 2ème année des écoles du groupe ISAE)



3

Participation aux événements du programme

Tout au long de l'année nous proposons des événements fédérateurs aux établissements scolaires partenaires autour de l'information et orientation professionnelle.

L'année scolaire 2019-2020 en quelques dates :

25/01/20

Lors d'une après-midi à l'ISAE-SUPAERO des **professionnels de 13 secteurs** d'activités présentent leurs parcours et métiers à plus de 600 jeunes et parents.

06/02/20 et 05/03/20

Des collégiennes et lycéennes découvrent le campus universitaire et divers **métiers de l'aéronautique et de l'espace** grâce à la rencontre avec **des étudiantes et des femmes ingénieures**.

Événement de la rentrée 2020-2021 :

Fin novembre 2020

Cette journée incontournable du dispositif «OSE l'ISAE-SUPAERO», est l'occasion pour plus de 200 collégiens et lycéens d'échanger avec les parrains-marraines du programme et de participer à de nombreuses animations sur le thème de la **sensibilisation au handicap** (handisport et activités ludiques).

Pour soutenir cette initiative, vous pouvez :

- **Rejoindre l'équipe** de professionnels sur ces temps forts : être acteur des événements, témoigner de votre métier, participer à des ateliers.
- **Partager** nos événements expériences via vos réseaux de communication

Entretiens de l'excellence	janvier 2021	Présenter votre parcours professionnel et échanger avec les jeunes et les parents, un samedi après-midi
Campus au féminin	février-mars 2021	Présenter votre parcours en tant que professionnelle à raison de trois fois une heure
Sensibilisation au handicap	mars 2021	Inviter et intégrer des élèves à une des vos actions ou séminaires autour du handicap et de la diversité

4

En résumé

Le soutien au programme d'égalité des chances OSE l'ISAE-SUPAERO, peut prendre plusieurs formes :



Participation aux **actions** citées ci-dessus

- Information et orientation
- Le Certificat Diversité Engagement Citoyenneté (DEC)
- Participation aux événements du programme



Promotion de nos actions par vos différents canaux de **communication**

(sites internet, réseaux sociaux...)



Soutien via la **Fondation** ISAE-SUPAERO (avec document CERFA)

- Par du mécénat de compétence
- Des dons de matériels
- Des dons manuels



Contribution **financière** directe et indirecte

NOS PARTENAIRES

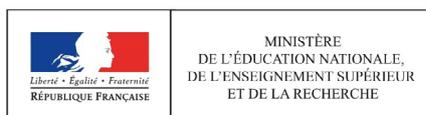
Ces entreprises nous accompagnent



AIRBUS

sodexo
SERVICES DE QUALITÉ DE VIE

Nos partenaires institutionnels




Région académique
OCCITANIE

académie
Toulouse



Nos parrains-marraines

 Cliquez sur les photos pour visionner les vidéos de présentation de nos parrains-marraines

CONTACTS



Cécile Latournerie

Responsable du programme d'Ouverture
Sociale Etudiante - OSE L'ISAE-SUPAERO

cecile.latournerie@isae.fr

latournerie@fondation-isae-supaero.org

+33 5 61 33 83 02



Emilie Teyssedre

Chargée de mission Ouverture Sociale
Étudiante - OSE L'ISAE-SUPAERO

emilie.teyssedre@isae.fr

latournerie@fondation-isae-supaero.org

+33 5 61 33 80 58