



Université
Fédérale

Toulouse
Midi-Pyrénées

Chargé(e) d'ingénierie formation ANITI (H/F) au sein de l'Université Fédérale de Toulouse Midi-Pyrénées

Organisme recruteur :

Université Fédérale Toulouse Midi-Pyrénées
41 Allées Jules Guesde CS 61321 –
31013 TOULOUSE CEDEX 6
<http://www.univ-toulouse.fr>

Date de disponibilité : septembre 2019

Catégorie : A

Contexte :

Le projet d'institut interdisciplinaire en intelligence artificielle (3iA) ANITI fait partie avec Grenoble, Nice et Paris, des quatre instituts 3iA qui seront mis en place dès cet automne pour une durée de 4 ans renouvelable dans le cadre du Programme Investissements d'avenir du plan Villani.

Le projet ANITI (Artificial and Natural Intelligence Toulouse Institute), porté par l'Université Fédérale Toulouse Midi-Pyrénées, rassemble plus de 200 chercheur.e.s issu.e.s des universités, écoles d'ingénieurs et organismes de recherche scientifique et technologique de Toulouse et sa région, et d'une trentaine d'entreprises. L'enjeu est de faire de Toulouse un des leaders mondiaux de l'intelligence artificielle en recherche, formation, innovation et développement économique.

Sur le volet formation, l'ambition est de doubler le nombre d'étudiants formés en IA à l'horizon 2023. Les axes de travail consistent principalement à consolider l'offre de formation du grade de master (cœur de l'IA, intégration et applications) et développer la formation continue et l'alternance. Dans ce cadre, un guichet unique formation, destiné à promouvoir et développer la formation continue pour les salariés, va être ouvert et sera doté d'un personnel dédié.

Missions principales

Sous l'autorité du directeur du département Formation Vie Etudiante / sous la direction fonctionnelle du directeur opérationnel en lien avec le directeur scientifique, le chargé d'ingénierie formation ANITI participe au développement et à la promotion de l'offre de formation continue des établissements dans le cadre du projet ANITI.

Les activités principales du poste sont les suivantes :

- Informer, par téléphone, mail ou face à face, les entreprises et leurs salariés sur les actions mises en œuvre dans le cadre de la FTLV et de l'apprentissage
- Conseiller les entreprises en termes de FTLV : choix du dispositif, information de base sur les financeurs, ...
- En fonction des demandes des entreprises :
 - Réaliser une ingénierie de pédagogie permettant la construction de parcours de développement des compétences sur mesure, s'appuyant sur un catalogue recensant l'offre de formations continue labélisée ANITI
 - Identifier et remonter à la direction du DFVE les besoins formations non couverts par l'offre existante
- Recenser les mooc en lien avec IA et les qualifier en organisant une enquête de satisfaction auprès des entreprises partenaires d'ANITI volontaires

- Valoriser les formations labellisées ANITI auprès des milieux socio-économiques par la définition et la mise en œuvre d'actions de promotions et de référencement
- Développer et maintenir des relations partenariales avec les acteurs socio-économique impliqués ou pouvant être intéressés par le projet ANITI (branches professionnelles, clusters, etc.), initier de nouveaux partenariats
- Maintenir une veille continue pour assurer le recensement des besoins des entreprises en FTLV IA
- Participer à la définition d'actions de formation continue dans un cadre de colloques de recherche organisé dans le cadre du projet ANITI et promouvoir ces actions auprès des milieux socio-économiques

Connaissance de l'environnement :

- Connaissance de l'enseignement supérieur et du fonctionnement de la formation universitaire
- Connaissance de la réglementation et des modes de fonctionnement de la formation professionnelle
- Connaissance du marché, des partenaires, des réseaux de la formation professionnelle (organismes financeurs, organisations professionnelles...)
- La connaissance des acteurs du tissu socio-économique régional serait un plus

Savoir-faire :

- Bonne connaissance des approches compétences dans l'ingénierie de formation continue
- Capacité d'accompagnement et de conseil des entreprises dans la définition des projets et des besoins de formation continue
- Capacité d'organisation du temps de travail et démarche qualité

Savoir-être

- Autonomie, initiative et rigueur
- Esprit d'équipe et sens de la collaboration.
- Capacité d'écoute et sens du contact.

Expérience et formation:

Niveau Ingénieur ou équivalent. Une expérience dans le monde de la formation professionnelle, dans une structure de formation ou une structure professionnelle privée ou publique, sur la relation Emploi-Formation- serait appréciée.

Description de l'employeur :

L'Université Fédérale Toulouse Midi-Pyrénées est une structure qui rassemble les principaux établissements d'enseignement supérieur et de recherche de Toulouse et sa région (23 établissements d'enseignement supérieur, 1 centre hospitalier universitaire et 7 organismes de recherche). Son ambition est d'œuvrer au rayonnement du site universitaire dans son ensemble afin d'inscrire celui-ci au meilleur niveau international aux plans académique et scientifique et en favorisant les conditions d'accueil et de vie des étudiants ou chercheurs français et étrangers qui y sont rattachés. Aux côtés de ses membres, l'Université Fédérale focalise ses compétences sur des missions transversales couvrant tous les domaines de la vie universitaire : formation, relations internationales, recherche et doctorat, valorisation, vie étudiante, coopération documentaire, diffusion de la culture des sciences et des techniques, informatique et immobilier.

Conditions particulières d'exercice :

- Le poste est ouvert soit par voie de recrutement (CDD 1 an), soit par voie de mise à disposition (fonctionnaire d'un établissement d'enseignement supérieur ou d'un établissement public).
- Lieu de travail : Université Fédérale Toulouse Midi-Pyrénées – 41 allées Jules Guesde – 31 Toulouse

Personne à contacter pour toute question:

Béatrice QUEULIN, Responsable du Service des Ressources Humaines – Université Fédérale Toulouse Midi-Pyrénées. Tél. : + 33(0)5 61 14 93 48

Candidatures :

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation et d'un CV doivent parvenir dans un délai de 3 semaines à compter de la publication du présent avis et au plus tard le 19/08/2019 à :

Monsieur le président de l'Université Fédérale Toulouse Midi-Pyrénées,
41 allées Jules Guesde – CS 61321 – 31013 Toulouse Cedex 6
Ainsi que par mail à l'adresse suivante : candidature@univ-toulouse.fr